

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

МАУ ДО ГРЦ ООФД «ФорУс»

С.П. Маньков

« 11 » января 2023 г.

Отчет о деятельности МКУДО ГРЦ ООФД «ФорУс» за 2022 год

В настоящее время основными направлениями деятельности МКУДО ГРЦ ООФД «ФорУс» являются:

1. Реализация прав детей на получение путевок в организации отдыха и оздоровления.
2. Организация проектной деятельности загородных лагерей, входящих в состав Центра: ДСОЛКД «Тимуровец», ДОЛКД «Пионер», ДОЛ «Звездный Бриз», ДОЛКД «Созвездие Юниор», базы отдыха «Турград».
3. Организация работы Школы вожатского дела.
4. Экспертиза программ педагогической деятельности организаций отдыха детей и их оздоровления.
5. Мониторинг качества предоставляемых услуг в сфере каникулярного круглогодичного отдыха школьников (организации отдыха детей и их оздоровления с дневным пребыванием).
6. Реализация городских проектов при поддержке департамента образования мэрии города Новосибирска, направленных на развитие муниципальной системы каникулярного отдыха детей:
 - городской практико-ориентированный семинар профессионального мастерства организаторов каникулярного отдыха детей школьного возраста города Новосибирска «Алгоритмы лета»;
 - городской конкурс программ профильных смен и туристических маршрутов «Перспектива»;
 - городской проект профессионального самоопределения школьников «Вожатский маршрут»;
 - городской смотр-конкурс организаторов каникулярного отдыха и оздоровления детей и подростков «Атмосфера каникул»;
 - городской педагогический семинар для работников сферы дополнительного образования, детского отдыха, представителей родительских комитетов (советов) и родителей «Родительское сообщество как участник сетевого взаимодействия школы, дополнительного образования и детского лагеря: перспективы развития в новых условиях».
7. Участие в мероприятиях по развитию в сфере отдыха и оздоровления.
8. Городской педагогический семинар для работников сферы дополнительного образования, детского отдыха, представителей родительских комитетов (советов) и родителей «Родительское сообщество как участник сетевого взаимодействия школы, дополнительного образования и детского лагеря: перспективы развития в новых условиях».

На протяжении 2022 года сотрудниками МКУ ДО ГРЦ ООФД «ФорУс» проводилась работа по переходу в новую организационно-правовую форму. С 09 декабря 2022 года ГРЦ «ФорУс» является муниципальным автономным учреждением дополнительного образования «Городской ресурсный центр по организации отдыха и оздоровления детей «Формула успеха».

Реализация прав детей на получение путевок в организации отдыха и оздоровления

В 2022 году сохранены основные приоритеты в организации отдыха и оздоровления детей в загородных оздоровительных лагерях: принцип приема и распределения путевок, формы заявок на получение путевок, принцип очередности при их распределении.

В текущем году департаментом образования мэрии города Новосибирска в загородные лагеря было приобретено – 3119 путевок на летний период по 12 муниципальным контрактам (Таблица 1).

Таблица 1 – Количество путевок в организации отдыха детей и их оздоровления 2019-2022гг.

№ п/п	Тип организации отдыха детей и их оздоровления	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
1.	Организация отдыха и оздоровления детей круглогодичного действия (санаторные смены)	912	-	312	250
2.	Организация отдыха и оздоровления детей круглогодичного действия	1784	-	868	941
3.	Организация отдыха и оздоровления детей сезонного действия	4481	-	2248	1928
Итого:		7177	-	3428	3119

Муниципальные контракты на оказание услуг по организации отдыха детей и их оздоровления были заключены с 8 организациями (12 загородных лагерей), из них: 7 – подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, 5 – ведомственных и частных (в 2021 году – 8 организаций, 11 загородных лагерей).

Всего с 01.09.2021 по 31.08.2022 было принято 12 130 заявлений, в том числе 3 909 заявлений с предыдущего года.

От 23 муниципальных учреждений города Новосибирска в период с 15.02.22 по 31.03.2022 года были поданы заявки на 1037 детей, занимающихся в спортивных секциях, посещающих клубные формирования (студии, коллективы самодеятельного искусства и творческие коллективы, клубы по интересам).

Стоит отметить, что на летний период 2023 года перенеслось 4075 заявлений, которые в текущем году не были обеспечены путевками.

В 2022 году, количество приобретенных департаментом образования мэрии города Новосибирска и распределяемых путевок составило:

- муниципальным учреждениям составило 304 шт.;
- детям, поданным в заявках от физических и юридических лиц – 2815 шт.

Стоимость путевок на смену, продолжительностью 21 календарный день за период 2019-2022 гг. отражена в Таблице 2.

Таблица 2 – Стоимость путевок в организации отдыха детей и их оздоровления Новосибирской области 2019-2022 гг.

№ п/п	Тип организации отдыха детей и их оздоровления	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
1.	Санаторно-оздоровительные детские лагеря	23760,00 (24 дня)	-	22911,00	25473,00
2.	Организация отдыха и оздоровления детей круглогодичного действия	15750,00	-	17346,00	19299,00
3.	Организация отдыха и оздоровления детей сезонного действия	14910,00	-	16422,00	18270,00

Увеличение стоимости путевки не повлияло на покупательскую способность родителей (законных представителей), за счет увеличения объема софинансирования из бюджета мэрии города Новосибирска. Размер софинансирования вырос с 5000,00 рублей до 7035,00 рублей. Таким образом, стоимость путевки для родителей выросла незначительно (в среднем на 100-200 рублей).

Заявителями, организаторами каникулярного отдыха детей наиболее активно использовался единый информационный ресурс организаторов каникулярного отдыха www.forus-nsk.ru для подачи заявлений, выбора загородных оздоровительных лагерей для отдыха детей.

С 31 марта 2022 года начала работать программа стимулирования доступных внутренних туристических поездок в организации отдыха детей и их оздоровления (лагеря), с использованием текущего механизма автоматического возврата средств в размере 50% от стоимости путевки, не более 20 000 тыс. руб. Оплата должна осуществляться платежной картой МИР, которая зарегистрирована в программе лояльности МИР, одного из банков – участников Программы лояльности держателей карт МИР.

Востребованность в организованном отдыхе на базе загородных оздоровительных лагерей после объявления программы значительно возросла.

Муниципальные организации отдыха и оздоровления детей департамента образования мэрии города Новосибирска – МАУ ДО СОЦ КД «Березка», МАУ ДО ДООЦ «Кировский», предоставили возможность родителям (законным представителям) получить «кешбэк» через туроператоров, а МАУ ДО ДООЦ «Калейдоскоп» и МКУ ДО ГРЦ ООД «ФорУс» (ДСОЛКД «Тимуровец», ДОЛКД «Пионер», ДОЛ «Звездный Бриз», ДОЛ «Созвездие Юниор», база отдыха «Турград») реализовал возможность участия в программе детского «кешбэка» родителей (законных представителей) самостоятельно, через свои сайты www.dol-kaleidoskop.ru, www.forus-nsk.ru.

«Березка» – туроператор Travelline, за летний период 2022 года в организации отдохнуло: 1115 детей по программе детского «кешбэка».

«Кировский» – туроператор ОлимпияРайзен, за летний период 2022 года в организации отдохнуло: 818 детей по программе детского «кешбэка».

«Калейдоскоп» – самостоятельно через сайт, за летний период 2022 года в организации отдохнуло: 482 ребенка по программе детского «кешбэка».

«ФорУс» - самостоятельно через сайт, за летний период 2022 года в организации отдохнуло: 4048 детей по программе детского «кешбэка».

Организация проектной деятельности загородных лагерей, входящих в состав Центра: ДСОЛКД «Тимуровец», ДОЛКД «Пионер», ДОЛ «Звездный Бриз», ДОЛКД «Созвездие Юниор», базы отдыха «Турград»

Городской ресурсный центр «ФорУс» включает в себя 4 детских лагеря и базу отдыха. В филиалах учреждения ежегодно реализуются обновляемые педагогические программы. Перечень программ, реализуемых в 2022 году, представлен в Таблице 3.

Таблица – 3 Перечень педагогических программ, реализованных в 2022 году

№ п/п	Подразделение	Название программы	Краткое содержание	Период реализации
1.	ДСОЛКД «Тимуровец»	«Лэсси в лабиринте цветочных»	Программа реализуется через систему мероприятий, обеспечивающих полноценное	10 февраля - 02 марта 2022 года

		красок»	<p>восстановление физических и эмоциональных сил детей и подростков и включает следующие виды деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - развивающая отрядная деятельность по формированию мотивации к ЗОЖ и реализации творческого и лидерского потенциала; - физкультурно-спортивная деятельность через подвижные игры на воздухе, зимние забавы, зимние виды спорта, квесты, интеллектуально-спортивные мероприятия; - психо-профилактическая деятельность через арт-терапию в студии «Фрактальное рисование»; - творческая деятельность в студиях дополнительного образования художественного и прикладного искусства: «Глина», «Выжигание», «Мастерская «Любава», «Бумагопластика», «Хореография»; - участие в дружинных мероприятиях; - интеллектуальная творческая деятельность в студии «Журналистика»; - активная деятельность в рамках игрового сюжета программы. 	
2.	ДСОЛКД «Тимуровец»	«Тропа, ведущая к туману. Посох короля»	<p>Мероприятия данной программы и комплексной программы «Педагогика здоровья и здорового образа жизни» обеспечивают полноценное восстановление физических и эмоциональных сил детей и подростков и включает следующие виды деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - развивающая отрядная деятельность по формированию комфортной психо-эмоциональной обстановки в детском коллективе, мотивации к ЗОЖ, реализации творческого и лидерского потенциала; - творческая деятельность в студиях дополнительного образования художественной направленности: «Глина», «Выжигание», «Мастерская «Любава», «Бумагопластика», «Хореография», «Журналистика»; 	05 марта - 25 марта 2022 года

			<ul style="list-style-type: none"> - участие в дружинных мероприятиях, обеспечивающих позитивный настрой, эмоциональный комфорт, удовлетворенность в творческой самореализации; - физкультурно-спортивная деятельность через подвижные игры на воздухе, зимние забавы, зимние виды спорта, квесты, интеллектуально-спортивные мероприятия; - психо-профилактическая деятельность через арт-терапию в студии «Фрактальное рисование»; - взаимодействие и коммуницирование детей-участников в период жизнедеятельности в коллективе и в процессе решения ситуационных задач в рамках игрового сюжета программы, способствующее выработке личностных и межличностных компетенций. 	
3.	ДОЛКД «Пионер»	«Твой Вызов»	<p>Дети становятся участниками реалити-шоу «Вызов» в ставшем реальностью пространстве VUCA-мира, в котором отсутствие ясности значения событий, неопределённость настоящего, высокий темп перемен и многофакторность принятия решений – это норма. В течение реалити-шоу участники посещают творческие мастер-классы, тренинги и испытания. Особенность испытаний заключается в смене игровых условий. По итогу смены будут выявлены лидеры, продемонстрировавшие наиболее высокий уровень развития личностных и межличностных компетенций и метанавыков.</p>	21 марта - 25 марта 2022 года
4.	ДОЛКД «Созвездие Юниор»	«Тайны игры ГРАС»	<p>Участники, попадая в эксперимент, становятся игроками одной большой игры, членами кланов, имеющих индивидуальные бейджи. Ребята погружаются в главную тайну – причину создания этого эксперимента. В течение эксперимента они знакомятся с таинственными учеными,</p>	27 июня - 17 июля 2022 года

			<p>участвуют в испытаниях на разных уровнях (фазах), проходят загадочный лабиринт, находят таинственное послание, получают помощь от «стражей», зарабатывают «доступы к спецмиссиям и «энергию» для их реализации, определяют основную задачу игры. В результате эксперимента, раскрыв все тайны секретной компании «Грас», успешно выполнив все игровые задачи, применив правильные стратегические решения, участники повысят свой уровень стратегического мышления, реализуют свои творческие и физические потребности. Способность мыслить стратегически приведет ребят к успешным результатам и в тактических командных играх, и в игре смены «ГРАС», и в собственном индивидуальном развитии. Победа достанется самому стратегически-мыслящему отряду.</p>	
5.	ДОЛКД «Пионер»	«Связь наследий»	<p>Программа направленная на развитие у детей личностных и межличностных компетенций и ценностного отношения к историко-культурному наследию России, государственным символам; сохранение и преумножение традиций ДОЛКД «Пионер».</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Создать условия для развития мотивации к освоению знаний о национальных традициях родной страны через раскрытие содержания характерных элементов культурного наследия: знаки, символы, узоры, звуки, образы, душа. 2. Развивать у детей стремление к ведению здорового образа жизни и способствовать качественному улучшению здоровья детей через реализацию программы «Педагогика здоровья и здоровый образ жизни», вовлечение детей в вариативные виды оздоровительной деятельности и заданную модель 	02 июня - 28 августа 2022 года

			<p>поведения педагогов.</p> <p>3. Удовлетворить потребности детей в реализации творческих и интеллектуальных способностей, двигательной активности, комфортной психологической атмосфере в условиях временного детского коллектива лагеря.</p> <p>4. Способствовать развитию у детей и подростков гибких навыков и лидерских компетенций посредством включения их в различные виды творческой, познавательной и коммуникативной деятельности, а также деятельности Дата-центра.</p> <p>5. Создать условия для развития гражданственности и патриотических чувств у участников смены через организацию и проведение историко-патриотических мероприятий и событий, посвященных государственным праздникам Российской Федерации.</p>	
6.	ДСОЛКД «Тимуровец»	«Платформа роста»	<p>Программа направлена на развитие личностного роста несовершеннолетних, гражданского самосознания, позитивного отношения к базовым, социальным и культурным ценностям и общественным нормам. Цель достигается через создание условий для адаптации детей и подростков к жизнедеятельности в условиях детского оздоровительного лагеря, погружения в программу смены, использования вариативных форм досуговой деятельности, обеспечивающих их личностное развитие. Проведение отрядных и общедружинных мероприятий позволяет культивировать позитивное отношение к социальным, культурным ценностям и общественным нормам; помогает обеспечивать удовлетворение творческих, познавательных, коммуникативных потребностей детей, а также потребностей в физической активности; способствует формированию у детей</p>	02 июня - 28 августа 2022 года

			ответственного отношения к здоровью и здоровому образу жизни через реализацию комплексной программы «Педагогика здоровья».	
7.	ДОЛКД «Созвездие Юниор»	«Конструктор 2.0»	<p>В течение летней кампании 2022 года в программе профильной смены будут интегрированы три модуля для развития компетенций участников: тимбилдинг, досуг и дополнительное образование в формате микрообучения. В каждый модуль включена образовательная и развивающая деятельность, а так же мероприятия, направленные на развитие здорового мышления, физического и психологического здоровья. Организаторы профильной смены определяют те мероприятия модулей, которые соответствуют целям и содержанию их профильной программы и способны усилить их оздоровительный и образовательный эффект. Подготовка и реализация программы осуществляется поэтапно:</p> <p>1. Модуль Микрообучение- через лаборатории: «Большой поход», «Оратор», «Исследователь», «Телезвезда», «Умелые руки», «Палитра», «Движение», «Звездные голоса», «У костра»;</p> <p>2. Досуговый модуль через события: конкурсно-игровые программы, ярмарки, квизы, кругосветки, стартин.</p> <p>3. Модуль Тимбилдинг через организацию командообразующих игр: «Перестроение», «Молекула хаос», «Слепой художник», «Башня»;</p> <p>3. Проведение тренингов на развитие навыков работы команды, игрового ажиотажа, РВС, заполнение чек-листов компетенций.</p>	09 июня - 28 августа 2022 года
8.	ДОЛ «Звездный Бриз»	«Звёздное наследие»	Программа «Звёздное наследие» детского оздоровительного лагеря «Звёздный Бриз» направлена на развитие интереса у детей к отечественной истории,	24 июня - 28 августа 2022 года

			<p>национальной культуре, утраченным традициям, истокам духовной культуры, достижениям в науке. При реализации программы используются педагогические технологии оздоровления детей, восстановления их сил, развития и формирования у них здоровьеразвивающих и гибких навыков, направления и содержание видов деятельности, игрового наполнения, диагностических мероприятий. Программа реализуется в течение летнего периода 2022 года, который включает в себя 3 три смены продолжительностью 21 день.</p> <p>1-я смена. Игра «Звездное наследие» таит много секретов об интересных фактах, географических открытиях, способах передвижения по миру. Участники становятся сплоченной командой первооткрывателей, выполняющих интерактивные задания и устремленных к новым terraincognita и к созданию условного знака отражающего открытия на карте.</p> <p>2-я смена. Игра «Звездная культура» погружает команды в мир культурно-технического наследия страны и тайн о создании театра, книг, игр. Пройдя все испытания и, открыв новые знания, ребята создадут выставку экспонатов своих открытий.</p> <p>3-я смена «Звездный форум». Участники узнают о запатентованных и действующих изобретениях и о тех, которые находятся на стадии разработки, исполняют роли изобретателей, испытают свое мышление на креативность и предприимчивость, познакомятся с технологией прогнозирования «Форсайт». В конце смены каждый отряд представит проект-разработку изобретения.</p> <p>Программа может быть использована организаторами летнего отдыха и досуга детей.</p>	
--	--	--	---	--

9.	ДСОЛКД «Тимуровец», БО «Турград»	«Экспедиция»	<p>Программа реализации авторского проекта «Экспедиция» основана на комплексной программе «Педагогика здоровья и здорового образа жизни», которая предусматривает реализацию компонентов, способствующих познанию ребенком всех составляющих здорового образа жизни; обеспечивает успешное взаимодействие в коммуникативно-игровом пространстве всех участников процесса.</p> <p>Интеграция двух программ будет способствовать общей цели - достижению максимального эффекта по оздоровлению детей в период летнего отдыха и формированию у детей и подростков принципов «Здорового образа жизни» и, соответственно, благоприятно влиять на развитие системы компонентов здоровья: физическое здоровье, – здоровье тела, обусловленное физиологическими свойствами организма; духовное здоровье – система человеческих ценностей и нравственных убеждений, освоение личностью духовной культуры общества; интеллектуальное здоровье – получение информации из окружающего мира, ее обработка человеком и передача другим людям; социально-психологическое здоровье – здоровые отношения в коллективе через здоровое психическое и комфортное состояние индиви-дуально каждого участника, динамическая система взаимодействия ребенка с окружающим миром и самим собой. Для достижения результативности программы используется система методов и приемов организации педагогического процесса в форме различных игр, характеризующихся учебно-познавательной, воспитательной и развивающей направленностью.</p>	02 июня - 28 августа 2022 года
10.	ДОЛКД «Созвездие Юниор»	«Время возмож- ностей»	Целью программы является создание условий для поддержки и развития вожатского движения	12 августа - 16 августа 2022 года

			<p>школьников города Новосибирска; подготовка обучающихся к созидательной, социально значимой деятельности на благо своей школы и своего города в качестве вожатых, помощников воспитателей и организаторов свободного времени в лагерях с дневным пребыванием детей, организациях отдыха детей и их оздоровления, тематических сменах. Данная программа способствует формированию мотивации на созидательную, социально значимую деятельность; активизацию творческого и лидерского потенциала школьников; содействие обучению подростков путем получения информации от опытных вожатых, а так же через участие в мероприятиях смены; раскрытие творческих способностей участников и их самореализация.</p>	
11.	ДСОЛКД «Тимуровец»	«Самое лучшее детство или главная мечта Димы Носова»	<p>Программа направлена на обеспечение социокультурной среды в лагере для развития аспектов здоровья, профилактики девиантного поведения, привития позитивных поведенческих привычек у детей через реализацию досуговых, спортивных, интеллектуальных активностей и мероприятий комплексной программы «Педагогика здоровья и здорового образа жизни», а та же через отрядную деятельность и дополнительное образование.</p> <p>Концепция программы -</p> <p>Идея игрового сюжета – путешествие во времени, в искусство, игры, жизнеустройство, моральные и нравственные устои Советской эпохи. Главный герой – Дима Носов, попавший в эпоху Советского Союза, путешествующий вместе с Олимпийским Мишкой по играм, спортивным и культурным событиям ушедшей эпохи, знакомясь с нравственными основами взаимоотношений отношений между детьми.</p> <p>Игровой сюжет имеет линию</p>	6 ноября - 26 ноября 2022 года

			<p>развития, кульминационную часть, систему мотивации, и является основой для роста навыков детей, повышения их уровня отношений, качеств и компетенций.</p> <p>Ключевые мероприятия смены направлены на решение образовательных и развивающих задач.</p>	
12.	ДСОЛКД «Тимуровец»	Самое лучшее детство или главная мечта Димы Носова»	<p>Программа направлена на обеспечение социокультурной среды в лагере для развития аспектов здоровья, профилактики девиантного поведения, привития позитивных поведенческих привычек у детей через реализацию досуговых, спортивных, интеллектуальных активностей и мероприятий комплексной программы «Педагогика здоровья и здорового образа жизни», а та же через отрядную деятельность и дополнительное образование.</p> <p>Концепция программы -</p> <p>Идея игрового сюжета – путешествие во времени, в искусство, игры, жизнеустройство, моральные и нравственные устои Советской эпохи. Главный герой – Дима Носов, попавший в эпоху Советского Союза, путешествующий вместе с Олимпийским Мишкой по играм, спортивным и культурным событиям ушедшей эпохи, знакомясь с нравственными основами взаимоотношений отношений между детьми.</p> <p>Игровой сюжет имеет линию развития, кульминационную часть, систему мотивации, и является основой для роста навыков детей, повышения их уровня отношений, качеств и компетенций.</p> <p>Ключевые мероприятия смены направлены на решение образовательных и развивающих задач.</p>	28 ноября - 18 декабря 2022 года

Организация работы Школы вожатского дела

С целью подготовки вожатского и старшего педагогического состава традиционно на базе ГРЦ «ФорУс» функционировала школа вожатского дела. Занятия были организованы с февраля по май и включали подготовку по разным направлениям. Обучение в школе традиционно проходило по авторской программе «Вожатый XXI века», утвержденной и согласованной НГПУ. Подготовка вожатых в рамках программы учитывает позитивный опыт работы прошлых лет, основы педагогики и психологии детства, и позволяет более эффективно подготовить вожатых для дальнейшей профессиональной и педагогической деятельности.

В 2022 году выпускниками ШВД стали 72 человека (совершеннолетние) и дШВД – 60 человек (от 14 до 17 лет). За период с 2020 по 2022 годы наблюдается рост количества обучающихся (Таблица 4). Положительная динамика свидетельствует об актуальном и востребованном направлении работы.

Таблица 4 – Количество слушателей школы вожатского дела за период 2020-2022 гг.

Направление обучения	Зачислено			Выпущено		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
ШВД	82	85	99	59	64	72
дШВД	56	75	71	41	58	60
Итого:	138	160	170	100	122	132

Экспертиза программ педагогической деятельности организаций отдыха детей и их оздоровления

Экспертиза программ проводилась с целью внедрения в практику педагогических программ, направленных на совершенствование системы отдыха и оздоровления детей и подростков города Новосибирск в условиях реализации федеральных государственных образовательных стандартов; создание условий для развития личности ребенка; поддержки педагогических инноваций в сфере отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков; укрепления взаимодействия между образовательными организациями, организующими отдых детей и подростков; включения организаторов детского отдыха в процесс общественно-профессиональной экспертизы программ педагогической деятельности.

В результате проведенной экспертизы проверку прошли 204 программы, из них:

9 программ – загородных лагерей (Таблица 5);

195 программ – лагерей с дневным пребыванием из семи районов и одного округа города Новосибирска (Таблица 6).

Таблица 5 – Программы загородных организаций отдыха детей и их оздоровления, поданные на экспертизу в 2022 году

№ п/п	Наименование организации	Название программы
1.	БО «Турград» – филиал МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»	«Экспедиция»
2.	ДОЛ «Звездный Бриз» – филиал МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»	«Звездное наследие»
3.	ДОЛ КД «Пионер» – филиал МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»	«Связь наследий»
4.	ДОЛ КД «Созвездие Юниор» – филиал МКУ	«Тайна игры Грас»

	ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»	
5.	ДОЛ КД «Созвездие Юниор» – филиал МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»	«Конструктор 2.0»
6.	ДСОЛКД «Тимуровец» – филиал МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»	«Платформа роста»
7.	МАУ ДО ДООЦ «Калейдоскоп»	«Диалог с культурой»
8.	МАУ ДО СОЦКД «Березка»	«СТАРТ В БУДУЩЕЕ!»
9.	МБУДО ДООЦ «Кировский»	«Твоё идеальное лето»

Таблица 6 – Программы педагогической деятельности ЛДП, поданные на экспертизу в 2022 году

№ п/п	Район (округ)	Количество поданных программ
1.	Дзержинский	16
2.	Калининский	22
3.	Кировский	26
4.	Ленинский	37
5.	Октябрьский	26
6.	Первомайский	16
7.	Советский	14
8.	Центральный округ	38
Итого:		195

В целях осуществления экспертной оценки программ педагогической деятельности приказом № 0352-од от 18.04.2022 г. был утвержден состав экспертного совета. В 2022 году в экспертный совет вошли представители департамента образования мэрии города Новосибирска, ФГБОУ ВО «НГПУ», ГАУ ДПО НСО НИПКИПРО, МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс», МБУДО ДТ «Октябрьский», МАУ «ДОЦ им. В. Дубинина», МБУДО «ЦВР «Папинский», МБУДО «ЦРТДиЮ «Заельцовский».

Основными направлениями деятельности экспертного совета являются:

- проведение оценки программ педагогической деятельности организаций отдыха детей и их оздоровления;
- выработка рекомендаций для организаций отдыха детей и их оздоровления по улучшению качества педагогической деятельности;
- оказание методической помощи организациям отдыха детей и их оздоровления по вопросам улучшения качества педагогической деятельности.

Работа экспертного совета проводилась дистанционно по следующим критериям оценки:

- актуальность (степень важности, значимости представленных в программе идей в настоящее время);
- воспитательная и (или) образовательная, и (или) социальная значимость программы;
- целостность, логичность, полнота изложения (определяется последовательность, структурное изложение, полнота содержания программы);
- инновационность (нововведения в области организации отдыха детей и их оздоровления);

- учет возрастных, индивидуальных особенностей детей;
- результативность;
- ресурсное обеспечение (наличие и качество методического обеспечения);
- информационно-методическое обеспечение программы (план-сетка программы, разработанность ключевых мероприятий), материально-техническое обеспечение;
- кадровое обеспечение программы.

Решения экспертов были оформлены в форме заключений об оценке программ педагогической деятельности.

По итогу работы состоялось заседание экспертного совета для подведения итогов экспертизы программ педагогической деятельности организаций отдыха детей и их оздоровления, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска и расположенных на территории города Новосибирска в 2022 году, на котором программы, прошедшие экспертизу, были допущены к реализации в летний период 2022 года.

Экспертиза программ педагогической деятельности в 2022 году способствовала:

- совершенствованию содержания, формы и технологии организации отдыха и оздоровления несовершеннолетних в условиях реализации федеральных государственных образовательных стандартов;
- анализу и трансляции положительного опыта реализации программ, направленных на совершенствование процесса организации отдыха детей и их оздоровления на территории города Новосибирска;
- укреплению взаимодействия между образовательными учреждениями, организующими отдых детей и подростков.

Мониторинг качества предоставляемых услуг в сфере каникулярного круглогодичного отдыха школьников

(организации отдыха детей и их оздоровления с дневным пребыванием)

Организация мониторинга проводится с целью определения качества услуг, предоставляемых лагерями с дневным пребыванием детей.

В 2022 году мониторинг проходил в смешанном формате: очно (24%) и в формате онлайн (76%) (Таблица 7). Всего в период летней оздоровительной кампании функционировало 194 лагеря с дневным пребыванием (далее – ЛДП).

Таблица 7 – Формат проведения мониторинга в 2022 году по районам города Новосибирска

Район (округ)	Всего ЛДП	Очный мониторинг		Онлайн мониторинг	
		ОУ	%	ОУ	%
Дзержинский район	16	6	37	10	63
Калининский район	22	6	27	16	73
Кировский район	25	4	16	21	87
Ленинский район	37	3	8	34	92
Октябрьский район	26	5	19	21	81
Первомайский район	16	3	19	13	81
Советский район	14	3	21	11	79
Центральный округ	38	17	45	21	55
Всего:	194	47	24	147	76

Уровень качества предоставляемых услуг организациями отдыха детей и их оздоровления с дневным пребыванием определялся на основании заполненных руководителями ЛДП карт мониторинга путем перевода критериев в балльную систему.

В результате проведенного исследования, уровень качества предоставляемых услуг был определен следующим образом: инновационный – 31 ЛДП, оптимальный – 159 ЛДП и достаточный – 12 ЛДП (Рисунок 1).



Рисунок 1 – Уровни ЛДП на сменах за летний период 2022 года

Рисунок 1 – Уровни ЛДП в июне и августе 2022 года.

В 2021 году уровень качества предоставляемых услуг был несколько выше. Инновационный уровень достигли 76 ЛДП, оптимальный – 134, достаточный – 10. Приведенные изменения в статистике не отображаются на востребованности данной формы отдыха. Летний пришкольный лагерь по-прежнему остается актуальным для детей и подростков. Причиной снижения уровня в текущем году послужили следующие факторы:

- отсутствие на сменах узких специалистов (психологов, педагогов физической культуры и дополнительного образования);

- отсутствие вожатых, прошедших специальную школу подготовки;

- в редких случаях – невыполнение плана по набору детей на сменах;

- недостаточно активная работа на сайтах образовательных учреждениях в разделе ЛДП.

Тем не менее, в образовательных учреждениях ответственно подошли к организации летней оздоровительной кампании текущего года. Нормативно-правовое обеспечение ЛДП было выполнено в соответствии с установленными требованиями. Все программы прошли экспертизу и получили право на реализацию. Активно использовалось партнерство между образовательными учреждениями. В некоторых ЛДП в процессе реализации программ были привлечены педагоги дополнительного образования сторонних организаций. Проводилась работа вожатских отрядов.

Городской практико-ориентированный семинар профессионального мастерства организаторов каникулярного отдыха детей школьного возраста города Новосибирска «Алгоритмы лета»

В организации каникулярного отдыха для детей школьного возраста задействованы различные категории специалистов. Это руководители учреждений, начальники ЛДП, педагогические и прочие работники, которые отвечают за организацию, взаимодействие

данной сферы деятельности. В целях развития профессионального роста и улучшения качества знаний ежегодно проводится семинар профессионального мастерства организаторов каникулярного отдыха детей школьного возраста города Новосибирска «Алгоритмы лета».

Семинар «Алгоритмы лета» проходил с февраля по май 2022 года и состоял из следующих тематических моделей:

февраль 2022 года – для заместителей начальников ЛДП и педагогов, задействованных в деятельности ЛДП;

март 2022 года – для начальников ЛДП;

май 2022 года – для руководителей трудовых отрядов.

В результате проведенного семинара участники получили знания о нормативно-правовом регулировании каникулярного отдыха детей школьного возраста, его специфике в образовательной организации в условиях реализации федеральных государственных образовательных стандартов;

проектировании программ деятельности (индивидуальной и групповой) с последующей их реализацией;

приобрели опыт применения технологий педагогической деятельности в различных ситуациях.

По итогам семинара участники, поданные в заявках и имеющиеся в списках регистрации, получили сертификат департамента образования мэрии города Новосибирска.

Городской конкурс программ профильных смен и туристических маршрутов «Перспектива»

В целях выявления и последующего внедрения в практику наиболее эффективных педагогических программ, направленных на совершенствование системы отдыха и оздоровления детей, ежегодно проводится городской конкурс программ профильных смен и туристических маршрутов «Перспектива».

Конкурс направлен на:

– совершенствование содержания, форм и технологий организации отдыха и оздоровления детей, и подростков города Новосибирска в условиях реализации федеральных государственных образовательных стандартов;

– поддержку педагогических инноваций в сфере отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков;

– укрепление взаимодействия между образовательными учреждениями, организующими отдых детей и подростков;

– включение организаторов детского отдыха в процесс общественно-профессиональной экспертизы программ городских, районных профильных смен и туристических маршрутов.

В 2022 году на конкурс было подано 116 заявок, из них, в том числе по номинациям:

– городская профильная смена – 25 программ от 17 организаций;

– районная профильная смена – 75 программ от 35 организаций;

– туристический маршрут – 16 программ от 6 организаций.

Организация конкурса проходила в несколько этапов:

– с 01 по 06 февраля осуществлялось информирование и консультирование потенциальных участников о конкурсе и сроках его проведения сотрудниками МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»;

– с 07 по 28 февраля проходило оформление и размещение заявок конкурсных материалов на официальном сайте МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» www.forus-nsk.ru.

– в течение марта – апреля проходила оценка и экспертиза конкурсных материалов.

По отношению к 2021 году наблюдается тенденция роста профильных смен и туристических маршрутов. В общей сложности количество программ увеличилось на 53% (2021 год - 76 программ, 2022 год - 116 программ) (Рисунок 2).



Рисунок 2 – Количество программ, участвовавших в конкурсе «Перспектива» в 2021-2022 гг.

Количество детей, участвующих на профильных сменах и в туристических маршрутах, также увеличилось по отношению к предшествующему периоду на 24% (Рисунок 2) (2021 год – 4284 человека, 2022 год – 5291 человек).



Рисунок 2 – Количество детей, задействованных в профильных сменах и туристических маршрутах в 2021-2022 гг.

Таким образом, в отчетном году наблюдается активное увеличение количественных показателей конкурсных материалов и участников городского конкурса «Перспектива». Данная тенденция свидетельствует о высоком спросе на профильные смены и туристические маршруты, организаторами которых являются образовательные организации города Новосибирска.

В процессе проведения конкурса были выявлены наиболее эффективные программы, направленные на совершенствование системы отдыха и оздоровления детей, создание благоприятных условий для развития ребенка.

Городской проект профессионального самоопределения школьников «Вожатский маршрут»

В апреле 2022 года на базе МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» стартовал проект профессионального самоопределения школьников «Вожатский маршрут», предоставляющий подросткам возможность развивать в себе лидерские качества и попробовать себя в профессии «вожатый лагеря дневного пребывания».

Реализация проекта проходила в три этапа:

– образовательный этап (апрель 2022 года) – теоретический и практический блоки, направленные на формирование у слушателей знаний, умений и навыков, компетенций, способствующих профессиональной ориентации при работе в ЛДП и ДОЛ;

– проектный этап (май 2022 года) – разработка и презентация индивидуально-группового проекта «Программа игровой активности», демонстрирующего результаты освоения содержания и видов детской деятельности в условиях ЛДП, ДОЛ. Групповой итоговый проект является объектом оценки результатов, полученных обучающимися в ходе освоения программы образовательного и проектного этапов;

– заключительный этап – компетентностный блок (август 2022 года) – городская профильная смена «Вожатский вектор» (площадка взаимодействия и коммуникации), прошедшая на базе ДОЛ КД «Созвездие Юниор» – филиале МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс».

Участниками проекта стали 97 обучающихся в возрасте от 12 до 17 лет из 27 образовательных организаций города Новосибирска.

В результате освоения программы слушатели ознакомились с основными направлениями деятельности профессии вожатого:

– индивидуальными и возрастными особенностями детей;

– спецификой работы детских объединений;

– основами творческой деятельности (методикой поиска и поддержки талантов, организации досуговой деятельности);

– основами планирования деятельности временного детского коллектива в соответствии с программой детского оздоровительного лагеря;

– технологией проведения игр, сборов и иных мероприятий, направленных на формирование коллектива, его развитие, поддержание комфортного эмоционального состояния;

– подходами к организации мотивационных мероприятий в организациях отдыха детей и их оздоровлению.

Проект «Вожатский маршрут» не теряет своей актуальности и привлекает новых участников. По сравнению с прошлым годом (16 учреждений) количество образовательных организаций, принявших участие в проекте, возросло. Реализация проекта содействует личностному развитию подростков и молодежи, формированию у них основ профессиональных знаний и навыков, необходимых для деятельности в организациях отдыха детей и их оздоровления.

Городской смотр-конкурс организаторов каникулярного отдыха и оздоровления детей и подростков «Атмосфера каникул»

В период с 12 сентября по 30 октября 2022 года прошел смотр-конкурс организаторов каникулярного отдыха и оздоровления детей и подростков «Атмосфера каникул» города Новосибирска (далее – конкурс).

Было принято 22 заявки от 12 образовательных организаций города Новосибирска, в том числе:

- «Лучшая профильная смена» – 14 заявок,
- «Лучшая педагогическая программа отдыха детей и их оздоровления» – 8 заявок.

В период работы экспертного совета осуществлялась оценка конкурсных материалов в соответствии с установленным порядком и критериями Положения о городском смотре-конкурсе организаторов каникулярного отдыха и оздоровления детей и подростков «Атмосфера каникул».

Каждый член экспертного совета индивидуально оценивал конкурсные материалы, оформляя экспертное заключение с обоснованием выставленных баллов, с целью рекомендательного характера.

Благодаря проведенному мероприятию была осуществлена поддержка и популяризация перспективных идей, инновационных проектов и программ, реализуемых в сфере организации каникулярного отдыха детей и подростков города Новосибирска, произведено обобщение и систематизация опыта организации и стимулирование деятельности коллективов, а также отдельных участников, осуществляющих разнопрофильную деятельность по организации каникулярного отдыха детей и подростков.

Награждение победителей состоялось в МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс». Авторы программ получили дипломы, кубки победителей и лауреатов.

Участие в мероприятиях по развитию в сфере детского отдыха и оздоровления

В 2022 году МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» стал участником следующих мероприятий:

Открытый семинар организаторов детского отдыха «Диалоги профессионалов 72-мы вместе» (г. Тюмень с 19 по 21 января);

XXI встреча организаторов отдыха, оздоровления детей и молодежи регионов России «Диалоги вместе» (г. Сочи с 05 по 15 сентября);

II межрегиональная конференция организаторов отдыха и оздоровления детей и молодежи «Московские диалоги». Конференция проходила по следующей структуре: диалоги регионов, диалоги с партнёрами и диалоги с властями (г. Москва с 29 ноября по 01 декабря).

Городской педагогический семинар для работников сферы дополнительного образования, детского отдыха, представителей родительских комитетов (советов) и родителей «Родительское сообщество как участник сетевого взаимодействия школы, дополнительного образования и детского лагеря: перспективы развития в новых условиях»

8 декабря 2022 года в ДСОЛКД «Тимуровец» состоялся ежегодный городской педагогический семинар для работников сферы дополнительного образования и представителей родительских комитетов (советов) «Родительское сообщество как участник сетевого взаимодействия школы, дополнительного образования и детского лагеря: перспективы развития в новых условиях» (далее – Семинар).

Участниками Семинара стали представители сферы образования (75 человек) из 7 районов и одного округа города Новосибирска, родительского (14 человека) и студенческого сообщества (5 человек) в количестве 94 человек (Таблица 8).

Таблица 8 – Участники городского педагогического семинара для работников сферы дополнительного образования и представителей родительских комитетов (советов)

№ п/п	Наименование организации, сообщества	Район (округ)	Кол-во, чел.
1.	МАОУ Гимназия № 7 «Сибирская»	Кировский	3
2.	МАОУ СОШ № 217	Кировский	2
3.	МБОУ «Гимназия №16 «Французская»	Ленинский	3
4.	МБОУ НГПЛ	Октябрьский	2
5.	МБОУ СОШ № 20	Ленинский	3
6.	МБОУ СОШ № 24	Центральный округ	2
7.	МБОУ СОШ № 27	Ленинский	3
8.	МБОУ СОШ № 94	Ленинский	3
9.	МБОУ СОШ № 112	Советский	2
10.	МБОУ СОШ № 122	Калининский	3
11.	МБОУ СОШ № 137	Центральный округ	2
12.	МБОУ СОШ № 147	Первомайский	3
13.	МБОУ СОШ № 155	Октябрьский	3
14.	МБОУ СОШ № 184	Калининский	3
15.	МБОУ СОШ № 196	Кировский	2
16.	МБОУ СОШ № 199	Октябрьский	4
17.	МКОУ СОШ № 66	Ленинский	3
18.	МБУ ДО «ЦДО «Лад»	Первомайский	2
19.	МБУДО ДДТ «Первомайский»	Первомайский	2
20.	МБОУ ДО ДШИ «Гармония»	Кировский	4
21.	МБУДО ДДТ им. В. Дубинина	Ленинский	4
22.	МБУДО ДООЦ «Кировский»	Кировский	3
23.	МБУДО ДООЦ «Спутник»	Ленинский	4
24.	МБУДО ДТ «Октябрьский»	Октябрьский	4
25.	МБУДО ДЮ(Ф)Ц «Спортивный резерв»	Советский	2
26.	МБУДО ДЮФЦ «Дзержинский»	Дзержинский	2
27.	МБУДО ДЮФЦ «СТАРТ»	Дзержинский	2
28.	Родительское сообщество	-	14
29.	Студенческое сообщество (НГУ)	Советский	5
Всего:			94

27 образовательных организаций приняли участие в мероприятии, в том числе 17 общеобразовательных учреждений и 10 учреждений дополнительного образования.

Также присутствовали представители МКУ ДО ГРЦ ООД «ФорУс»: директор Маньков С.П., начальники лагерей: «Тимуровец» – Дубровский Е.Н., «Пионер» – Харченко А.Ю., «Созвездие Юниор» – Киль С.В.

В ходе мероприятия работали две секции: для представителей сферы образования и родительского сообщества.

Для педагогов были подготовлены следующие темы:

– «Проблема саморегуляции в педагогической деятельности»

(Киселева Е.В., доктор педагогических наук, доцент кафедры педагогики и психологии Института истории, гуманитарного и социального образования ФГБОУ ВО НГПУ);

– «Основные формы организации внеурочной работы»

(Дейч Борис Аркадьевич, кандидат педагогических наук, доцент, заведующий кафедрой теории и методики воспитательных систем Института культуры и молодежной политики ФГБОУ ВО НГПУ);

– «Психологические и педагогические аспекты диагностики результатов реализации программ»

(Дзюбан Наталья Анатольевна, заместитель начальника учебно-методического отдела МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»).

Темы для родителей:

– «Особенности педагогического процесса в условиях ЛДП и ДОЛ глазами родителя и педагога»

(Горр В.А. начальник педагогической службы ДСОЛКД «Тимуровец»);

– «Открытый диалог про загородный лагерь. Что, когда, почему?»

(Постникова Татьяна Сергеевна, и.о. заместителя директора МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»; начальник отдела маркетинга, учета и реализации путевок МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»);

– «Сетевое взаимодействие школы и загородного лагеря»

(Кумпицкая М.В. советник директора по воспитанию МАОУ «Гимназия № 12», заместитель начальника по воспитательной работе ДОЛКД «Созвездие Юниор»; Пожидаева Е.Г. советник директора по воспитательной работе МБОУ СОШ № 15, заместитель начальника по воспитательной работе ДОЛ «Звездный Бриз»).

В подведении итогов Семинара приняли участие все спикеры мероприятия. Участники повысили профессиональный уровень компетентности по вопросам взаимодействия с родителями в сфере отдыха и оздоровления. На Семинаре были представлены современные формы взаимодействия дополнительного образования со школой и родителями.

В результате проведенного мероприятия очевидным остается факт необходимости продолжения работы с родителями, активизации взаимодействия с использованием новых форм сотрудничества. Необходимо уделять внимание изучению потребностей получателей услуг. Своевременно проводить работу по предоставлению информации с использованием электронных ресурсов, наглядно-методических материалов.

В работе любого учреждения важно получать результат. Для достижения эффективной работы, мы определили для себя следующие задачи на 2023 год:

- Улучшение материально-технической базы филиалов учреждения, путем привлечения средств через федеральные и региональные программы развития материально-технической базы образовательных учреждений.
- Продолжение работы по развитию сетевого взаимодействия всех категорий образовательных учреждений и родительского сообщества.
- Совершенствование и реализация Программы взаимодействия с родительским сообществом города Новосибирска.
- Реализация Программы стратегического развития учреждения на 2023-2027 гг.
- Развитие и реализация инклюзивных программ в филиалах учреждения и получение паспортов доступности.
- Подготовка и реализация Программы воспитания, где особое внимание уделяется содействию отдыхающим в овладении ценностями и навыками здорового образа жизни и приобщению к патриотизму и общечеловеческим ценностям.
- Издание учебно-методических пособий с опытом работы учреждения.